

Indien een vreemdeling of hoofdpersoon door een derde wordt betaald uit een persoons gebonden budget (PGB) kan dit inkomen worden aangemerkt als (bestanddeel van de) middelen van bestaan.

De budgethouder van een PGB kan een arbeidsovereenkomst of een overeenkomst van opdracht met de zorgverlener (vreemdeling) sluiten.

Bij de toetsing aan het middelenvereiste gaat de IND na of de vereiste premies en Belastingen zijn afgedragen.

Aangezien de IND niet treedt in de solvabiliteit van de werkgever (=budgethouder PGB) wordt in zaken waarin sprake is van een PGB geen toekenningsbeschikking opgevraagd, maar is het aan de vreemdeling of referent om de aard van de zorgovereenkomst (= arbeidsovereenkomst) aan te tonen.

### ***Duurzaamheid***

Indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst van maximaal drie dagen per week is er sprake van dienstverlening aan huis. Er hoeven geen premies te worden betaald. Bij opzegging heeft de werknemer geen recht op WW. De duurzaamheid van de inkomsten wordt aangetoond aan de hand van het arbeidsverleden. Dit betekent dat aantoonbaar reeds gedurende drie jaar is gewerkt.

Indien sprake is van een arbeidsovereenkomst van vier dagen of meer per week kan met wederzijds goedvinden de zorgovereenkomst per direct worden opgezegd. Indien dit niet het geval is, zullen beide partijen zich moeten houden aan de geldende opzegtermijn. Indien de budgethouder samen met de zorgverlener een arbeidsovereenkomst heeft afgesloten voor vier of meer dagen per week, dient de budgethouder eerst een ontslagvergunning bij het UWV Werkbedrijf aan te vragen. Indien deze vergunning is afgegeven, kan de budgethouder de zorgverlener met de geldende opzegtermijn ontslaan. Gelet hierop wordt de duurzaamheid aangenomen indien de middelen op het moment van de aanvraag nog voor een jaar beschikbaar zijn. Indien de middelen op het moment van de aanvraag nog voor de duur van minder dan een jaar beschikbaar zijn, wordt de duurzaamheid van de inkomsten aangetoond aan de hand van het arbeidsverleden. Dit betekent dat aantoonbaar reeds gedurende drie jaar is gewerkt.

### ***Afdracht premies arbeidsovereenkomst maximaal drie dagen***

Indien er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor maximaal drie dagen per week is de budgethouder *niet* verplicht loonheffing, premies werknemersverzekeringen (bijvoorbeeld WW of WIA) en werkgeversheffing Zvw te betalen.

De zorgverlener is niet verplicht verzekerd voor de werknemersverzekeringen. Wel zal de zorgverlener de loonheffing en de werkgeversheffing (Zvw) moeten betalen.

### ***Afdracht premies arbeidsovereenkomst van 4 dagen of meer***

Een budgethouder is verplicht loonheffing, premies (werknemersverzekeringen en werkgeversheffing Zvw) af te dragen, wanneer zijn zorgverlener werkzaam is op basis van een arbeidsovereenkomst van 4 dagen en meer.

In de gevallen dat de zorgverlener de loonheffing en de werkgeversheffing zelf moet betalen, kan in het specifieke geval van een PGB gebruik worden gemaakt van een tusseninstelling zoals het SVB Servicecentrum PGB of een andere instelling die de salarisadministratie regelt.

Indien de zorgverlener heeft gekozen voor gehele uitbesteding van de salarisadministratie en –uitbetaling via een tusseninstelling, kan daarmee worden

aangetoond dat de loonheffing en de werkgeversheffing zijn afgedragen. Indien de zorgverlener er voor heeft gekozen achteraf zelf de loonheffing en de werkgeversheffing af te dragen aan de Belastingdienst, kan (door middel van een belastingaanslag) weliswaar worden aangetoond dat over de werkzaamheden in het verleden de loonheffing en de werkgeversheffing zijn afgedragen, maar niet dat de afdracht voortduurt. In dat geval is dan niet aangetoond dat de middelen van bestaan zelfstandig zijn.